

中共上海健康医学院委员会文件

沪健医委〔2019〕12号

关于印发《中共上海健康医学院委员会 2019年工作要点》的通知

各党总支、直属党支部，各学院（部、中心）、各部门，
附属卫校，附属医院：

《中共上海健康医学院委员会 2019 年工作要点》已经学校
党委会（总第 134 次）讨论通过。现印发给你们，请认真学习，
贯彻落实。特此通知。

附件：中共上海健康医学院委员会 2019 年工作要点任务、
项目一览表

中共上海健康医学院委员会
2019年3月5日



中共上海健康医学院委员会 2019 年工作要点

2019 年是新中国成立 70 周年，是全面实现小康目标的关键之年，也是我校建校创业，实现五年奋斗目标的决战之年。党委工作的指导思想是：以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于高等教育的重要论述，进一步贯彻落实全国高校思想政治工作会议、全国教育大会、全国高校党建工作会议、全国本科教学工作会议精神，坚持“深化内涵、对标补缺、扶优助强、优质高效”的工作总基调，紧紧围绕全面提升办学治校能力，牢牢抓住从严治党的关键，把握市委政治巡视的契机，坚持问题导向，认真组织整改，提高政治站位，勇于责任担当，以坚强的领导、扎实的作风、优良的党风保证和推动学校事业可持续地健康发展。

一、以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，全面提高政治站位

1. 增强政治意识，加强思想政治建设。严格政治学习，力求学习实效。重点抓好校院两级班子的政治学习，建立党委会专题学习、班子成员个人学习两项制度并严格落实。创新中心组学习的形式，开展对二级学院班子特别是二级中心组的学习督查，强化政治性、及时性、针对性和实效性的指导和监督。充分利用“学习强国”学习平台加强党员的学习管理，为全校师生自觉学习党

的路线方针政策树立榜样，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

2. 强化理论指导，突出规划的前瞻性。上半年全面完成学校中长期规划和学科建设规划修订任务、完善学校《章程》，以全国高校思想政治工作会议、全国教育大会、全国高校党建工作会议、全国本科教学大会、全国卫生与健康大会精神为指导，切实把握新时代高等院校办学规律，深入开展医卫及其相关市场对高等教育人才需求的调研，进一步明确学校中长期发展战略、路径，细化各个阶段的目标、任务。

3. 加强班子建设，提高依法治校能力。落实党委领导下的校长负责制，坚持民主集中制，贯彻执行“三重一大”议事规则，加强党对学校工作的全面领导，进一步完善党委会、校长办公会议的议事决策程序，修订二级学院（部）的党总支委员会和党政联席会议制度，提高会议实效。调整校级班子分工，加强党的领导，试行绩效考核，提高工作效率。全面修订和完善学校的各项管理制度，结合新形势、新政策、新要求建立新制度，坚持依法治校、依规治党。根据市教卫党委要求，适时召开学校党代会。

二、以全国教育大会精神为指导，深化学校各项重大改革举措

4. 坚持目标管理，深化服务管理体制改革的。对标上海应用技术型高校绩效评价体系，全面落实责任部门和责任人，今年争取

各项重要指标实现全面提升。在推进专任教师岗位分类管理的同时，实施职能部门分类考核评价，推动年度目标落实。实现线上“一站式”服务与线下“一门式”服务有效结合，优化办事流程，改进服务体验，提升管理水平。

5. 实施专任教师分类管理，深化人事分配制度改革。实施专任教师分类管理，修订各学院（部、中心）专任教师岗位分类管理实施办法，细化教学、科研、第二课堂及其他工作量认定内容。建立和完善与专任教师岗位分类相适应的入职、聘任、晋升等制度体系，坚持分段考核和分类评价相结合，逐步形成覆盖教师职业生涯全过程的分类考核评价体系。

6. 优化专业设置，深化人才培养模式改革。对接新时代新医科、新工科建设要求，调整专业结构，完成新专业申报工作。进一步优化和完善中高本硕贯通式人才培养方案，畅通人才培养“立交桥”，凸显办学特色。完成学士学位授权审核与专业达标评估工作，切实把牢毕业设计和毕业论文质量，确保首届毕业生100%高质量就业。

7. 深化医教协同，进一步加强附属医院建设。巩固三—二—一—级医疗机构联合体的教学平台建设成果，重点完成附属医院新一轮等级评审，密切地方政府学校医院行业部门联动共商机制，深化与金山、崇明、嘉定、浦东、奉贤等的共建共享，健全与仁济医院、嘉定中心医院三方管委会制度，建立与六院及其分院合

作工作机制；以服务质量为内涵，合理分配资源，深化科教综合评价，完善绩效激励，提升医教水平和服务能级，加强与杨浦、虹口、静安各专科医院的合作，在全科医学、康复、医技、医科等实习、实践管理上迈上新台阶。

三、以问题为导向，扎实开展巡视整改

8. 提高政治站位，深刻认识整改意义。深刻分析市委巡视组对党委提出的问题清单，从正确把握办学方向、办让党放心让人民满意的大学的高度，对标中国特色社会主义大学，从严要求、向高攀登、朝深挖掘、让群众评价。将深入开展巡视整改与党内“两学一做”学习教育结合起来，加强民主生活、组织生活、主题党日等党内政治生活，严格执行“八项规定”精神，切实提高依法治校、依规治党的自觉性，全面完成巡视整改任务。

9. 强化政治担当，全面完成整改任务。认真制定巡视整改计划并落实整改工作责任，班子成员认真履行好“一岗双责”，对整改事项要亲自研究、协调和督办，切实担负起领导和督查责任，真正发挥好“关键少数”的示范带动作用。各二级学院（部）、处强化政治担当，紧密结合各自实际，逐项逐条深入查摆突出问题、深刻剖析根源症结，进一步细化整改措施，逐项落实到人，逐项完成整改，坚决避免问题的反弹和反复，切实形成责任层层落实、任务层层分解、工作层层到位的整改工作格局。

10. 形成长效机制，确保整改落地见效。按照“立行立改、

真改实改、全面整改”的要求，杜绝“过关”思想，集中时间、集中力量、定向发力，倒排时序进度，逐项对账销号，整改过程接受广大教工的监督，确保整改无盲区，确保件件有着落、事事有回音、条条见成效。标本兼治、举一反三、以点带面，严格做好问题的处置，该负责的须有人负责，该纠正的坚决纠正，该处理的绝不姑息，真正起到警告和威慑作用，形成管党治党常态长效机制。

四、以立德树人为根本，深入开展三全育人

11. 整合思政体制机制。贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神，全面实施《上海健康医学院思政领导体系和工作体系整合方案》，深入整合学校现有思想政治组织机构，理顺领导体制和管理机制，细化职责分工，明确责任部门。切实发挥思想政治工作指导委员会的综合协调和指导作用，以抓党风促“校风、学风、教风”为主线，以开展学校“三全育人”综合改革试点学院（项目）为抓手，上半年完成教师思想动态调研并形成分析报告，为师德师风建设提供保证。加强辅导员队伍专业能力和职业能力培养，打通辅导员职业发展路径，按上级要求配齐配强辅导员队伍，加强辅导员日常精细化管理，建立辅导员工作信息化记录体系。

12. 高水平建设主阵地。充分发挥课堂主阵地的作用，全面实施马院学科建设方案，擦亮高校宣传马克思主义阵地的鲜亮底

色；在“4+1”思政理论课中建设1门市级课程，继续打造“人民健康”特色精品课程。引进高层次人才，探索思想道德、人文素养与专业人才培养有机结合的通识教育。开展课程思政教案评比和微课比赛，推动“课程门门有思政，教师人人讲育人”；总结以《医学导论》、《医学伦理学》《医学心理学》为试点的医学人文课程的教学改革，凝练体现专业课程的价值导向，引领全校课程思政教学改革。开展“健康讲堂”等与医学生特点相结合的思政教育，培养学生理想信念、爱国主义、品德修养、传统文化、励志奋斗。

13. 特色创建二课堂。探索筹建创新创业学院，构建融课程、项目、师资、竞赛为一体，以医工结合为核心的HHE创新创业教育新体系，打造“项目库”，全面提升创新创业教育在人才培养中的地位。全面梳理、整顿各类学生社团，重在质量建设。完善志愿者管理制度，建立10个校内志愿者培育基地，重点拓展3-5个医疗类的志愿者实践基地，打造10个志愿服务品牌项目。整合心理健康教育与咨询中心资源，建设心理体验中心，健全学生心理培养体系。

五、以人才强校为保证，加强教师队伍建设

14. 健全师德师风长效机制。加强师德师风建设。切实发挥教师工作部的作用，实施《上海健康医学院关于全面加强教师思想政治工作和师德师风长效机制建设的实施办法》，制定《教师

职业行为规范》《教师工作部职能设置和运行机制的指导意见》，将教师的师德师风建设放在师资队伍建设首位，实施教师师德“一票否决制”，完善以信息化为基础的学校师德档案系统方案，健全师德师风长效机制。

15. 全面推进引育工程。坚持新时代人才工作的新理念，对标本科教学合格评估指标、应用技术型高校建设指标和高等教育质量监测国家数据平台指标，继续加大高层次人才和人才团队的引进，加大双师双能型教师的招聘，全年完成 170 名计划。加强与兄弟高校、企业博士后流动站合作培养博士后，与附属医院双聘师资，与行业企业互联互聘优秀师资，培育和引进跨学科、跨领域、跨系统高水平团队和优秀人才。加大人才培养的力度，制定实施《优秀青年教师“攀登计划”管理办法（试行）》，对标各类人才计划，坚持精准扶持导向，每年遴选“攀登计划”约 10 人，打造未来具备国内、国际竞争力的后备人才。

16. 提升教师综合能力。统筹和加强教师队伍的培训、培养，落实师资知识更新计划，着力做好新入职教师课程思政的能力培训，重点对专任教师围绕基本技能培训、综合能力拓展、示范引领迁移开展 TEAM 进阶式培训，完成 2019 年教师专业发展工程 30 人的培养计划，逐层递进提升教学能力。开展各类教学竞赛，建立“赛手库”，冲击市级及以上竞赛奖项。落实和安排好 2019 年度全校教职工的培训，通过在全校开展 10 次公开示范课等形

式，争取校内培训教工参与率达到 100%，并将教职工培训纳入二级学院（部）目标考核指标体系。

六、以“激情、创造、担当”为标准，加强干部队伍建设

17. 优化干部队伍建设规划。制定《进一步加强和改进干部队伍建设的实施方案》，优化完善“十三五”干部队伍建设规划，增强干部队伍的政理论教育，强化创新理论武装，勇于担当作为，着力提高二级学院领导班子和职能处室负责人的领导能力和运用科学理论分析解决问题的能力，以求真务实作风坚决把党中央、上海市委市政府决策部署落到实处。上半年完成 18 年干部经济责任审计问题整改，下半年启动新一轮干部经审工作”。

18. 加强干部队伍管理。整合优化部分机构设置，根据干部岗位设置填平补齐缺位，严格做好干部选拔任用工作。完成基层党组织各级委员会的换届选任工作，确保党的领导坚强有力到位。上半年系统梳理、健全完善各类干部考核办法，做到评价科学、激励到位、惩戒有力、促进发展。

19. 推进干部教育培训。加强对干部特别是 45 岁以下干部的培养和选拔，形成干部梯队，储备后备力量。充分发挥党校的教育功能，分类分级、精细实施干部教育培训，将思想教育与业务培训相结合，理论学习与实践实操相结合，打通课堂内外，确保全年完成五期各类干部教育培训。构建“三级党校”全方位培训体系，让“四个自信”贯穿青年教师和大学生学习成长发展全过

程。

七、以庆祝建国 70 周年为主线，积极营造浓厚办学氛围

20. 系统总结办学特色。精心总结建校以来在人才培养、科学研究、服务社会和文化遗产方面取得的成绩，凝练办学特色，总结办学经验，形成典型案例，广泛学习宣传，坚定办学自信，以优异的成绩向建国 70 周年献礼。

21. 总结提炼文化品牌。围绕庆祝建国 70 周年，广泛开展“向国旗献礼”、“我心中的好校友”、师生书画摄影展、专题文博展、健康跑、海上健康文化系列论坛等系列活动，开展艺术长廊和艺术团队建设，积极营造浓厚的文化氛围。深入挖掘校园记忆，深入项目源头参与，做好校园文化环境总体规划和设计，推动以“健康”为核心的校园文化建设。全面落实学校《文化建设“十三五”规划》，推进学院“一院一品”建设，不断凝炼富有学院学科特色的文化品牌。加强部门协作，打造宣传健康医学人文理念、展示健康医学人文活动、开展健康医学人文教育、整合健康医学人文资源的综合性、多媒体平台。

22. 大力弘扬先进事迹。有计划、分阶段、立主题在校内外大力宣传和弘扬师生和校友中的先进典型，树立好老师、好课程、好团队、好学生标杆，形成对标争先的良好氛围。通过树身边人，讲身边事，达到学身边人，爱身边人，以榜样的力量鼓励全体师生不忘初心、砥砺前行，努力推动新时代学校内涵建设实现新发

展。

23. 持续推进校园精神文明建设。重点做好新一轮上海市高校文明校园创评工作。以制定落实《上海健康医学院 2019-2020 年精神文明建设工作计划》为重点，以创建新一轮上海市文明校园为目标，深入推进社会主义核心价值观建设，在贯穿结合融入上下功夫，在落细落小落实上见成效，争创 1-2 项市级以上的文明奖项。

八、以“从严治党、依规治党”为准绳，全面加强党的建设

24. 扎实推进基层党建质量提升工程。认真学习全国高校党建工作会议精神，深刻领会习近平总书记关于高校党建论述；持续开展不忘初心、牢记使命，深化“两学一做”学习教育；实施基层党建提升工程，动员各级基层党组织全面参加校市两级的党组织“攀登”计划、党员“先锋”计划、党务工作者“红领”计划和党建工作“筑力”计划，重点突破，争创佳绩。结合各单位实际，扎实推进基层党的建设，提升党建工作水平，着力培育一批工作品牌，形成一批可复制、可推广的工作经验，增强对学校中心工作的支撑力和影响力，切实发挥战斗堡垒和先锋模范作用。

25. 部署整改大学生党建工作。在前期对大学生党建工作的全面检查的基础上，根据上级党委要求上半年坚决整改相关问

题，同时以全国高校思政工作会议精神、特别是全国党建工作会议精神，对照学校《大学生党建三年行动计划》，深入分析当前我校大学生的思想政治现状和未来将要担当的历史使命，从培养新时代中国特色社会主义事业的建设者和接班人高度，制定新一轮学校大学生党建工作的行动计划，明确目标任务，提出具体举措，抓实抓好相关工作，为培养符合党和国家需要人才做出努力。

26. 从严落实管党治党责任。落实以“意识形态、基层党建、党风廉政建设和党内监督”三大主体责任为主要内容的全面从严治党主体责任，落实并完善学校党委“四责协同”机制，召开全面从严治党工作会议，坚决整治形式主义、官僚主义，以管党治党责任落实带动各项工作责任落实。结合市委巡视和学校工作中发现的问题，紧盯中层以上“关键少数”和资金集中的重点领域，深入查堵漏洞和管理方面的薄弱环节，加强对权力运行的监督。加强对有关经费使用的风险防控建设，扎牢不能腐的制度笼子，严格落实中央八项规定及其实施细则精神。加强监督机制建设，构建纪律监督、监察监督、干部监督、审计监督、财务监督等工作联席沟通机制，形成监督合力。

27. 领导和支持纪委履行监督责任。制定并落实学校纪委加强监督工作实施办法（试行），完善学校基建项目监察办法（试行）、《学校问题线索处置实施办法》，制定《学校物资采购监

察办法（试行）》。强化监督首责，加强日常监督，重点对贯彻落实上级和学校党委决策部署的落实情况、学校基层党组织履行全面从严治党主体责任情况、落实中央八项规定及其实施细则精神的情况等开展监督检查。持续加强专兼职纪检监察干部队伍建设，通过专题辅导、现场带教、工作交流、参观调研等方式，分层分类开展政策理论、业务知识等培训 10 次。

28. 积极打造党建智慧平台。上半年完成党建信息化建设，打造集党建信息发布、成果交流展示、基层党支部和党员信息管理、党务工作辅助、党员学习服务等功能于一体的智慧党建服务平台。开通党建微信公众号新媒体，建设学校党建工作微信公众号矩阵，不断丰富学校党建工作载体和途径。

九、以加强党的全面领导为要求，不断提高办学治校能力

29. 加强对工会领导。坚持党对工会工作的领导，加强对第二届教代会代表、两委委员的教育培训，组织学习习近平关于工会工作的重要论述，深刻理解党对工会工作领导的重要性和必要性，自觉接受党委的领导。指导工会开展“教工茶座”等多种形式交流活动、女教授高知联谊会学术交流与联谊活动，引导会员围绕学校党建、教学、科研、管理等中心工作建言献策。

30. 坚持党建带团建。完善团的自身建设，完成团组织换届改选，组建新一届校、院两级团干部队伍，成立第一届青联。以

各级学生组织、社团活动、艺术教育中心为载体，构建党领导下的“一心双环”团学组织格局。加强大学生理论学习和学生骨干专题培训，做好大学生思想引导。探索将学风督查结果全面应用于班级、团支部、学生干部个人的考核评价和团组织推优工作。开展具备“健康基因”的校园文化活动，激发青年学生的主体意识和创新精神。

31. 认真做好统战工作。加强党外人士的思想政治引导，支持各民主党派、知联会加强自身建设，坚持举行“双月座谈会”，主动听取民主党派、无党派人士、高层次教师的意见和建议，凝心聚力，推进学校内涵建设。进一步关心、关注少数民族师生的思想动态、工作学习情况，认真解决他们的实际困难和问题，努力建设民族大家庭，为实现美好的“中国梦”凝聚更强大的力量。

32. 加强对附属卫校工作的领导。指导附属卫校完成工会成立，完善卫校“教工之家”等工作。加强对卫校基层党建工作的指导，切实保障基层党建工作责任制层层落实，进一步完善卫校议事规则、党政联席会议制度，推进党总支对科级干部的选拔、培养、考核；成立中职关工委，搭建好与中职关工委的工作沟通平台；完善相对独立运作的工作机制，推进党对学校建设和发展的全面领导。

附件：

中共上海健康医学院委员会 2019 年工作要点任务、项目一览表

注：排第一位的分管领导为牵头负责的校领导；排第一位的责任部门为牵头负责职能部门。（共九大方面 32 点 92 项）

序号	工作任务	分管领导	责任部门	协调部门	时间进度
一、以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，全面提高政治站位					
1	增强政治意识，加强思想政治建设				
1-1	严格政治学习，力求学习实效。重点抓好校院两级班子的政治学习，建立党委会专题学习、班子成员个人学习两项制度并严格落实。	郑沈芳	宣传部	党办、组织部	3 月底
1-2	创新中心组学习的形式，开展对二级学院班子特别是二级中心组的学习督查，强化政治性、及时性、针对性和实效性的指导和监督。	郑沈芳	宣传部	党办 组织部	全年
1-3	充分利用“学习强国”学习平台加强党员的学习管理，为全校师生自觉学习党的路线方针政策树立榜样，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。	郑沈芳	宣传部	有关部门 学院（部）	全年
2	强化理论指导，突出规划的前瞻性				
2-1	全面完成学校中长期发展规划和学科建设规划修订任务、完善学校《章程》，切实把握新时代高等院校办学规律。	陈小冰	发展规划处	相关部门 学院（部）	10 月
2-2	深入开展医卫及其相关市场对高等教育人才需求的调研，进一步明确学校中长期发展战略、路径，细化各个阶段的目标、任务。	陈小冰	发展规划处	相关部门 学院（部）	全年

3	加强班子建设，提高依法治校能力				
3-1	落实党委领导下的校长负责制，坚持民主集中制，贯彻执行“三重一大”议事规则，加强党对学校工作的全面领导，进一步完善党委会、校长办公会议的议事决策程序	郑沈芳 黄钢 于莹	党、校办	组织部	3月
3-2	修订二级学院（部）的党总支委员会和党政联席会议制度，提高会议实效。	郑沈芳	组织部	各学院（部、中心）	3月
3-3	调整校级班子分工，加强党的领导，试行绩效考核，提高工作效率。	郑沈芳 黄钢	组织部	人事处	3月
3-4	全面修订和完善学校的各项管理制度，结合新形势、新政策、新要求建立新制度，坚持依法治校、依规治党。	郑沈芳	党、校办	各相关部门	7月底之前
3-5	根据市教卫党委要求，适时召开学校党代会。	郑沈芳	组织部	党、校办	根据上级时间安排
二、以全国教育大会精神为指导，深化学校各项重大改革举措					
4	坚持目标管理，深化服务管理体制改革的。				
4-1	对标上海应用技术型高校绩效评价体系，全面落实责任部门和责任人，今年争取各项重要指标实现全面提升。	陈小冰	发展规划处	各相关部门	全年
4-2	实施职能部门分类考核评价，推动年度目标落实。	于莹	人事处	相关部门	4月
4-3	实现线上“一站式”服务与线下“一门式”服务有效结合，优化办事流程，改进服务体验，提升管理水平。	于莹	校办	各相关部门	4月
5	实施专任教师分类管理，深化人事分配制度改革。				

5-1	实施专任教师分类管理,修订各学院(部、中心)专任教师岗位分类管理实施办法,细化教学、科研、第二课堂及其他工作量认定内容。	于莹	人事处	各学院(部、中心)	全年
5-2	建立和完善与专任教师岗位分类相适应的入职、聘任、晋升等制度体系,坚持分段考核和分类评价相结合,逐步形成覆盖教师职业生涯全过程的分类考核评价体系。	于莹	人事处	相关部门 各学院(部、中心)	全年
6	优化专业设置,深化人才培养模式改革。				
6-1	对接新时代新医科、新工科建设要求,调整专业结构,完成新专业申报工作。	唐红梅 陈小冰	教务处 发展规划处	科技处 相关学院	全年
6-2	进一步优化和完善中高本硕贯通式人才培养方案,畅通人才培养“立交桥”,凸显办学特色。	唐红梅 孔宪明	教务处 科技处	相关学院 附属卫校	11月
6-3	完成学士学位授权审核与专业达标评估工作	唐红梅	教务处	相关学院(部)	1.学士学位:6月 2.专业达标:12月
6-4	切实把牢毕业设计和毕业论文质量,确保首届毕业生100%高质量就业。	唐红梅 许铁峰	教务处 学生处	相关学院(部)	8月底
7	深化医教协同,进一步加强附属医院建设。				
7-1	巩固三二一一级医疗机构联合体的教学平台建设成果,重点完成附属医院新一轮等级评审,密切地方政府学校医院行业部门联动共商机制。	于莹 唐红梅	产学研合作处 教务处	相关部门 学院(部)	全年
7-2	深化与金山、崇明、嘉定、浦东、奉贤等的共建共享,健全与仁济医院、嘉定中心医院三方管委会制度,建立与六院及其分院合作工作机制。	于莹	产学研合作处	相关部门 学院(部)	全年

7-3	以服务质量为内涵，合理分配资源，深化科教综合评价，完善绩效激励，提升医教水平和服务能级。	于莹	产学研合作处	科技处 教务处等	全年
7-4	加强与杨浦、虹口、静安各专科医院的合作，在全科医学、康复、医技、医科等实习、实践管理上迈上新台阶。	于莹 唐红梅	产学研合作处 教务处	相关部门 学院（部）	全年
三、以问题为导向，扎实开展巡视整改					
8	提高政治站位，深刻认识整改意义。				
8-1	深刻分析市委巡视组对党委提出的问题清单，从正确把握办学方向、办让党放心让人民满意的大学的高度，对标中国特色社会主义大学，从严要求、向高攀登、朝深挖掘、让群众评价。	郑沈芳 黄钢	党、校办	各相关部门 学院（部）	全年
8-2	将深入开展巡视整改与党内“两学一做”学习教育结合起来，加强民主生活、组织生活、主题党日等党内政治生活，严格执行“八项规定”精神，切实提高依法治校、依规治党的自觉性，全面完成巡视整改任务。	郑沈芳	党、校办 组织部 宣传部	各相关部门 学院（部）	4月
9	强化政治担当，全面完成整改任务。				
9-1	认真制定巡视整改计划并落实整改工作责任，班子成员认真履行好“一岗双责”，对整改事项要亲自研究、协调和督办，切实担负起领导和督查责任，真正发挥好“关键少数”的示范带动作用。	郑沈芳 黄钢	党、校办 纪委办	相关部门 学院	3月
9-2	各二级学院（部）、处强化政治担当，紧密结合各自实际，逐项逐条深入查摆突出问题、深刻剖析根源症结，进一步细化整改措施，逐项落实到人，逐项完成整改，坚决避免问题的反弹和反复，切实形成责任层层落实、任务层层分解、工作层层到位的整改工作格局。	郑沈芳 黄钢	党、校办 纪委办	各学院（部）	3月

10	形成长效机制，确保整改落地见效。				
10-1	按照“立行立改、真改实改、全面整改”的要求，杜绝“过关”思想，集中时间、集中力量、定向发力，倒排时序进度，逐项对账销号，整改过程接受广大教工的监督，确保整改无盲区，确保件件有着落、事事有回音、条条见成效。	郑沈芳	党、校办	各部门 学院（部）	4月
10-2	标本兼治、举一反三、以点带面，严格做好问题的处置，该负责的须有人负责，该纠正的坚决纠正，该处理的绝不姑息，真正起到警告和威慑作用，形成管党治党常态长效机制。	郑沈芳 李明磊	纪委办	党办 组织部 人事处 相关部门 学院（部）	4月
四、以立德树人为根本，深入开展三全育人					
11	整合思政体制机制。				
11-1	贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神，全面实施《上海健康医学院思政领导体系和工作体系整合方案》，深入整合学校现有思政组织机构，理顺领导体制和管理机制，细化职责分工，明确责任部门。	郑沈芳 于莹 唐红梅 许铁峰	宣传部	党办 教师工作部 教务处 学生工作部 马院	3月
11-2	切实发挥思想政治工作指导委员会的综合协调和指导作用，以抓党风促“校风、学风、教风”为主线，以开展学校“三全育人”综合改革试点学院（项目）为抓手，完成教师思想动态调研并形成分析报告，为师德师风建设提供保证。	郑沈芳	宣传部	教师工作部 教务处 学工部 团委、马院	全年
11-3	加强辅导员队伍专业能力和职业能力培养，打通辅导员职业发展路径，按上级要求配齐配强辅导员队伍，加强辅导员日常精细化管理，建立辅导员工作信息化记录体系。	许铁峰	学生工作部	人事处 相关学院（部）	全年

12	高水平建设主阵地。				
12-1	充分发挥课堂主阵地的作用，全面实施马院学科建设方案，擦亮高校宣传马克思主义阵地的鲜亮底色。	郑沈芳	马克思主义学院	发展规划处 教务处	全年
12-2	在“4+1”思政理论课中建设1门市级课程，继续打造“人民健康”特色精品课程。	郑沈芳	马克思主义学院	教务处	课程申报根据上级部署持续推进；“人民健康”课程上半年完成教材编写，下半年完成在线开放课程建设
12-3	引进高层次人才，探索思想道德、人文素养与专业人才培养有机结合的通识教育。	于莹 唐红梅	人事处 教务处	文理教学部 相关学院（部、中心）	1-11月
12-4	开展课程思政教案评比和微课比赛，推动“课程门门有思政，教师人人讲育人”。	唐红梅	教务处	马克思主义学院	7-11月
12-5	总结以《医学导论》《医学伦理学》《医学心理学》为试点的医学人文课程的教学改革，凝练体现专业课程的价值导向，引领全校课程思政教学改革。	唐红梅	教务处	文理教学部 临床医学院 马克思主义学院	4-11月
12-6	开展“健康讲堂”等与医学生特点相结合的思政教育，培养学生理想信念、爱国主义、品德修养、传统文化、励志奋斗。	郑沈芳 许铁峰	马克思主义学院	学工部 团委	4-11月
13	特色创建二课堂。				
13-1	探索筹建创新创业学院，构建融课程、项目、师资、竞赛为一体，	唐红梅	教务处	相关部门	7月

	以医工结合为核心的 HHE 创新创业教育新体系，打造“项目库”，全面提升创新创业教育在人才培养中的地位。	许铁峰	学生处	学院（部）	
13-2	全面梳理、整顿各类学生社团，重在质量建设。	许铁峰	团委	学生工作部	全年
13-3	完善志愿者管理制度，建立 10 个校内志愿者培育基地，重点拓展 3-5 个医疗类的志愿者实践基地，打造 10 个志愿服务品牌项目。	许铁峰	团委	学生工作部	12 月
13-4	整合心理健康教育与咨询中心资源，建设心理体验中心，健全学生心理培养体系。	许铁峰	学生处	团委 教务处	全年
五、以人才强校为保证，加强教师队伍建设					
14	健全师德师风长效机制。				
14-1	切实发挥教师工作部的作用，实施《上海健康医学院关于全面加强教师思想政治工作和师德师风长效机制建设的实施办法》，制定《教师职业行为规范》《教师工作部职能设置和运行机制的指导意见》，将教师的师德师风建设放在师资队伍建设首位。	于莹	教师工作部	相关部门 各学院（部、中心）	全年
14-2	实施教师师德“一票否决制”，完善以信息化为基础的学校师德档案系统方案，健全师德师风长效机制。	于莹	教师工作部	相关部门 各学院（部、中心）	全年
15	全面推进引育工程。				
15-1	坚持新时代人才工作的新理念，加大高层次人才和人才团队的引进，加大双师双能型教师的招聘，全年完成 170 名计划。	于莹	人事处	各学院（部、中心）	全年

15-2	加强与兄弟高校、企业博士后流动站合作培养博士后，与附属医院双聘师资，与行业企业互联互聘优秀师资，培育和引进跨学科、跨领域、跨系统高水平团队和优秀人才。	于莹	人事处	产学研合作处 各学院（部、中心）	全年
15-3	制定实施《优秀青年教师“攀登计划”管理办法（试行）》，每年遴选“攀登计划”约 10 人，打造未来具备国内、国际竞争力的后备人才。	于莹	人事处	各学院（部、中心）	全年
16	提升教师综合能力。				
16-1	统筹和加强教师队伍的培训、培养，落实师资知识更新计划，着力做好新入职教师课程思政的能力培训，重点对专任教师围绕基本技能培训、综合能力拓展、示范引领迁移开展 TEAM 进阶式培训，完成 2019 年教师专业发展工程 30 人的培养计划，逐层递进提升教学能力。	于莹	人事处	各学院（部、中心）	全年
16-2	开展各类教学竞赛，建立“赛手库”，冲击市级及以上竞赛奖项。	唐红梅	教务处	学院（部、中心）	3-12 月
16-3	落实和安排好 2019 年度全校教职员工的培训，通过在全校开展 10 次公开示范课等形式，争取校内培训教工参与率达到 100%，并将教职工培训纳入二级学院（部）目标考核指标体系。	于莹 唐红梅 郑沈芳	教师工作部 人事处 教务处 教发中心 宣传部 工会	各相关部门 学院（部、中心）	11 月底
六、以“激情、创造、担当”为标准，加强干部队伍建设					
17	优化干部队伍建设规划。				

17-1	制定《进一步加强和改进干部队伍建设的实施方案》，优化完善“十三五”干部队伍建设规划，增强干部队伍的政理论教育，强化创新理论武装，勇于担当作为，着力提高二级学院领导班子和职能部门负责人的领导能力和运用科学理论分析解决问题的能力。	郑沈芳	组织部		4月
17-2	完成2018年干部经济责任审计问题整改，启动新一轮干部经审工作”。	郑沈芳	组织部	纪委办	6月
18	加强干部队伍建设管理。				
18-1	整合优化部分机构设置，根据干部岗位设置填平补齐缺位，严格做好干部选拔任用工作。	郑沈芳	组织部	相关部门	5月
18-2	完成基层党组织各级委员会的换届选任工作，确保党的领导坚强有力到位。	郑沈芳	组织部	各基层党组织	2月
18-3	系统梳理、健全完善各类干部考核办法，做到评价科学、激励到位、惩戒有力、促进发展。	郑沈芳	组织部	人事处	3月
19	推进干部教育培训。				
19-1	加强对干部特别是45岁以下干部的培养和选拔，形成干部梯队，储备后备力量。	郑沈芳	组织部	各相关部门、学院	4月
19-2	充分发挥党校的教育功能，分类分级、精细实施干部教育培训，将思想教育与业务培训相结合，理论学习与实践实操相结合，打通课堂内外，确保全年完成五期各类干部教育培训。	郑沈芳	组织部	各相关部门、学院	上半年3期，下半年2期
19-3	构建“三级党校”全方位培训体系，让“四个自信”贯穿青年教师和大学生学习成长发展全过程。	郑沈芳	组织部	各相关部门、学院	5月

七、以庆祝建国 70 周年为主线，积极营造浓厚办学氛围

20	系统总结办学特色。				
20-1	精心总结建校以来在人才培养、科学研究、服务社会和文化遗产方面取得的成绩，凝练办学特色，总结办学经验，形成典型案例，广泛学习宣传，坚定办学自信，以优异的成绩向建国 70 周年献礼。	郑沈芳	宣传部	各相关部门 学院（部、中心）	10 月底
21	总结提炼文化品牌。				
21-1	围绕庆祝建国 70 周年，广泛开展“向国旗献礼”、“我心中的好校友”、师生书画摄影展、专题文博展、健康跑、海上健康文化系列论坛等系列活动，开展艺术长廊和艺术团队建设，积极营造浓厚的文化氛围。	郑沈芳	宣传部 团委	各相关部门 学院（部、中心）	10 月底
21-2	深入挖掘校园记忆，深入项目源头参与，做好校园文化环境总体规划和设计，推动以“健康”为核心的校园文化建设。	郑沈芳	宣传部	各相关部门 学院（部、中心）	全年
21-3	全面落实学校《文化建设“十三五”规划》，推进学院“一院一品”建设，不断凝练富有学院学科特色的文化品牌。	郑沈芳	宣传部	各相关部门 学院（部、中心）	12 月底
21-4	加强部门协作，打造宣传健康医学人文理念、展示健康医学人文活动、开展健康医学人文教育、整合健康医学人文资源的综合性、多媒体平台。	郑沈芳	宣传部	各相关部门 学院（部、中心）	9 月
22	大力弘扬先进事迹。				
22-1	有计划、分阶段、立主题在校内外大力宣传和弘扬师生和校友中的先进典型，树立好老师、好课程、好团队、好学生标杆，形成对标争先的良好氛围。通过树身边人，讲身边事，达到学身边人，爱身边人，以榜样的力量鼓励全体师生不忘初心、砥砺前行，努力推动新时代学校内涵建设实现新发展。	郑沈芳	宣传部	各相关部门 学院（部、中心）	全年

23	持续推进校园精神文明建设。				
23-1	重点做好新一轮上海市高校文明校园创评工作。以制定落实《上海健康医学院 2019-2020 年精神文明建设工作计划》为重点，以创建新一轮上海市文明校园为目标，深入推进社会主义核心价值观建设，争创 1-2 项市级以上的文明奖项。	郑沈芳	宣传部	各相关部门 学院（部、中心）	全年
八、以“从严治党、依规治党”为准绳，全面加强党的建设					
24	扎实推进基层党建质量提升工程。				
24-1	认真学习全国高校党建工作会议精神，深刻领会习近平总书记关于高校党建论述。	郑沈芳	组织部	各相关部门 学院（部、中心）	全年
24-2	持续开展不忘初心、牢记使命，深化“两学一做”学习教育。	郑沈芳	组织部	各相关部门 学院（部、中心）	5 月
24-3	实施基层党建提升工程，动员各级基层党组织全面参加校市两级的党组织“攀登”计划、党员“先锋”计划、党务工作者“红领”计划和党建工作“筑力”计划，重点突破，争创佳绩。	郑沈芳	组织部	各相关部门 学院（部、中心）	3-12 月
24-4	结合各单位实际，扎实推进基层党的建设，提升党建工作水平，着力培育一批工作品牌，形成一批可复制、可推广的工作经验，增强对学校中心工作的支撑力和影响力，切实发挥战斗堡垒和先锋模范作用。	郑沈芳	组织部	各相关部门 学院（部、中心）	3-12 月
25	部署整改大学生党建工作。				

25-1	在前期对大学生党建工作的全面检查的基础上，根据上级党委要求坚决整改相关问题。	郑沈芳	组织部	学生工作部 团委 有关学院（部）	3月
25-2	以全国高校思政工作会议精神、特别是全国党建工作会议精神，对照学校《大学生党建三年行动计划》，深入分析当前我校大学生的思想政治现状和未来将要担当的历史使命，制定新一轮学校大学生党建工作的行动计划，明确目标任务，提出具体举措，抓实抓好相关工作。	许铁峰 郑沈芳	学生工作部 组织部	有关学院（部）	全年
26	从严落实管党治党责任。				
26-1	落实以“意识形态、基层党建、党风廉政建设和党内监督”三大主体责任为主要内容的全面从严治党主体责任，落实并完善学校党委“四责协同”机制，召开全面从严治党工作会议，坚决整治形式主义、官僚主义，以管党治党责任落实带动各项工作责任落实。	郑沈芳 李明磊	党办 纪委办 组织部 宣传部	各基层党组织 部门 学院（部、中心）	全年
26-2	结合市委巡视和学校工作中发现的问题，紧盯中层以上“关键少数”和资金集中的重点领域，深入查堵漏洞和管理方面的薄弱环节，加强对权力运行的监督。	李明磊	纪委办 组织部	各部门 学院（部、中心） 各基层党组织	全年
26-3	加强对有关经费使用的风险防控建设，扎牢不能腐的制度笼子，严格落实中央八项规定及其实施细则精神。	李明磊	纪委办	各部门 学院（部、中心） 基层党组织	全年
26-4	加强监督机制建设，构建纪律监督、监察监督、干部监督、审计监督、财务监督等工作联席沟通机制，形成监督合力。	李明磊	纪委办	组织部 审计处 财务处 各相关部门 学院（部、中心）	全年

27	领导和支持纪委履行监督责任。				
27-1	制定并落实学校纪委加强监督工作实施办法（试行），完善学校基建项目监察办法（试行）、《学校问题线索处置实施办法》，制定《学校物资采购监察办法（试行）》。	李明磊	纪委办	各部门 学院（部、中心） 基层党组织	5月
27-2	强化监督首责，加强日常监督，重点对贯彻落实上级和学校党委决策部署的落实情况、学校基层党组织履行全面从严治党主体责任情况、落实中央八项规定及其实施细则精神的情况等开展监督检查。	李明磊	纪委办	各基层党组织 部门、学院（部、 中心）	全年
27-3	持续加强专兼职纪检监察干部队伍建设，通过专题辅导、现场带教、工作交流、参观调研等方式，分层分类开展政策理论、业务知识等培训10次。	李明磊	纪委办	相关人员	全年
28	积极打造党建智慧平台。				
28-1	完成党建信息化建设，打造集党建信息发布、成果交流展示、基层党支部和党员信息管理、党务工作辅助、党员学习服务等功能于一体的智慧党建服务平台。	郑沈芳	宣传部	组织部	8月底
28-2	开通党建微信公众号新媒体，建设学校党建工作微信公众号矩阵，不断丰富学校党建工作载体和途径。	郑沈芳	宣传部	职能部门 学院（部、中心）	8月底
九、以加强党的全面领导为要求，不断提高办学治校能力					
29	加强对工会领导。				
29-1	坚持党对工会工作的领导，加强对第二届教代会代表、两委委员的教育培训，组织学习习近平关于工会工作的重要论述，深刻理解党对工会工作领导的重要性和必要性，自觉接受党委的领导。	郑沈芳	工会		全年

29-2	指导工会开展“教工茶座”等多种形式交流活动、女教授高知联谊会学术交流与联谊活动，引导会员围绕学校党建、教学、科研、管理等中心工作建言献策。	郑沈芳 于莹	工会	组织部 人事处	11月底之前 (定期开展)
30	坚持党建带团建。				
30-1	完善团的自身建设，完成团组织换届改选，组建新一届校、院两级团干部队伍，成立第一届青联。	许铁峰	团委	各学院	11月底之前
30-2	以各级学生组织、社团活动、艺术教育中心为载体，构建党领导下的“一心双环”团学组织格局。	许铁峰	团委	各学院	全年
30-3	加强大学生理论学习和学生骨干专题培训，做好大学生思想引导。	许铁峰	团委	学生工作部 各学院	11月底之前
30-4	探索将学风督查结果全面应用于班级、团支部、学生干部个人的考核评价和团组织推优工作。	许铁峰	团委 学生处	各学院	12月
30-5	开展具备“健康基因”的校园文化活动，激发青年学生的主体意识和创新精神。	许铁峰	团委 学生工作部	各学院	全年
31	认真做好统战工作。				
31-1	加强党外人士的政治思想引导，支持各民主党派、知联会加强自身建设，坚持举行“双月座谈会”，主动听取民主党派、无党派人士、高层次教师的意见和建议，凝心聚力，推进学校内涵建设。	郑沈芳	统战部	组织部	全年
31-2	进一步关心、关注少数民族师生的思想动态、工作学习情况，认真解决他们的实际困难和问题，努力建设民族大家庭，为实现美好的“中国梦”凝聚更强大的力量。	于莹 唐红梅 许铁峰 郑沈芳	教师工作部 教务处 学生工作部	各学院(部、中心)	全年

32	加强对附属卫校工作的领导。				
32-1	指导附属卫校完成工会成立，完善卫校“教工之家”等工作。	郑沈芳	校工会	附属卫校	5月底
32-2	加强对卫校基层党建工作的指导，切实保障基层党建工作责任制层层落实，进一步完善卫校议事规则、党政联席会议制度，推进党总支对科级干部的选拔、培养、考核。	郑沈芳	组织部	附属卫校	上半年
32-3	成立中职关工委，搭建好与中职关工委的工作沟通平台	郑沈芳	组织部	附属卫校	11月底
32-4	完善相对独立运作的工作机制，推进党对学校建设和发展的全面领导。	郑沈芳	党办 组织部	附属卫校 相关部门 学院（部、中心）	全年

